

Vederlagspolitik

I forlængelse af Anbefalinger for god selskabsledelse i forbrugsejede forsyningsvirksomheder, Anbefaling # 12 har bestyrelsen for RAH A.m.b.a. vedtaget følgende politik for bestyrelse og direktion:

”Bestyrelsen og direktion skal aflønnes markedskonformt under hensyntagen til arbejdsopgavens ansvar og omfang og med respekt for aflønningen i det omkringliggende erhvervsliv.

Der er ingen incitamentsprogrammer i gagen til RAHs medarbejdere, direktion og bestyrelse. Der er alene sædvanlige arbejdsmarkedspensioner til selskabets medarbejdere og direktion.”

Denne politik revideres hvert 2. år, næste gang december 2022.

Rapport om vederlag til bestyrelsen og direktion i 2020

I forlængelse af Anbefalinger for god selskabsledelse i forbrugsejede forsyningsvirksomheder, Anbefaling # 12 oplyses det, at bestyrelsen i 2020 har modtaget følgende honorarer:

Formand Jørgen Poulsgaard: kr. 220.000,-

Næstformand Esper Halkjær: kr. 110.000,-

Afgået medlem Svend Stensig: kr. 50.000,-

Medlem Kenneth Kristensen: kr. 60.000,-

Medlem Søren Lambæk: kr. 70.000,-

Medlem Ann Michelle Dalgaard: kr. 60.000,-

Direktionen har i 2020 modtaget følgende løn:

Administrerende Direktør Jacob Møller kr. 1.650.000 med tillæg af sædvanlig arbejdsmarkedspensioner, hertil firmabilsordning.

Ringkøbing, september 2021

Bestyrelsen