

# Vederlagspolitik

I forlængelse af Anbefalinger for god selskabsledelse i forbrugsejede forsyningsvirksomheder, Anbefaling # 12 har bestyrelsen for RAH a.m.b.a. vedtaget følgende politik for bestyrelse og direktion:

”Bestyrelsen og direktion skal aflønnes markedskonformt under hensyntagen til arbejdsopgavens ansvar og omfang og med respekt for aflønningen i det omkringliggende erhvervsliv.

Der er ingen incitamentsprogrammer i gagen til RAH’s medarbejdere, direktion og bestyrelse. Der er alene sædvanlige arbejdsmarkedspensioner til selskabets medarbejdere og direktion.”

Denne politik revideres hvert 2. år, næste gang december 2022.

## Rapport om vederlag til bestyrelsen og direktion i 2021

I forlængelse af Anbefalinger for god selskabsledelse i forbrugsejede forsyningsvirksomheder, Anbefaling # 12 oplyses det, at bestyrelsen i 2021 har modtaget følgende honorarer:

Formand Jørgen Poulsgaard: kr. 220.000,-

Næstformand Esper Halkjær: kr. 110.000,-

Medlem Kenneth Kristensen: kr. 60.000,-

Medlem Søren Lambæk: kr. 70.000,-

Medlem Ann Michelle Dalgaard: kr. 60.000,-

Direktionen har i 2021 modtaget følgende løn:

Administrerende Direktør Jacob Møller kr. 1.700.000 med tillæg af sædvanlige arbejdsmarkedspensioner, hertil firmabilsordning.

Ringkøbing, april 2022

Bestyrelsen