

# Vederlagspolitik

I forlængelse af Anbefalinger for god selskabsledelse i forbrugsejede forsyningsvirksomheder, Anbefaling # 22 og 23 har bestyrelsen for RAH A.m.b.a. vedtaget følgende politik for bestyrelse og direktion:

”Bestyrelsen og direktion skal aflønnes markedskonformt under hensyntagen til arbejdsopgavens ansvar og omfang og med respekt for aflønningen i det omkringliggende erhvervsliv.

Der er ingen incitamentsprogrammer i gagen til RAHs medarbejdere, direktion og bestyrelse. Der er alene sædvanlige arbejdsmarkedspensioner til selskabets medarbejdere og direktion.”

Denne politik revideres hvert 2. år, næste gang december 2024.

## Rapport om vederlag til bestyrelsen og direktion i 2023

I forlængelse af Anbefalinger for god selskabsledelse i forbrugsejede forsyningsvirksomheder, Anbefaling # 22 og 23 oplyses det, at bestyrelsen i 2023 har modtaget følgende honorarer:

Formand Jørgen Poulsgaard: kr. 262.500,-

Næstformand Esper Halkjær: kr. 130.000,-

Medlem Kenneth Kristensen: kr. 72.500,-

Medlem Søren Lambæk: kr. 82.500,-

Medlem Ann Michelle Dalgaard: kr. 72.500,-

Direktionen har i 2023 modtaget følgende løn:

Administrerende Direktør Jacob Møller kr. 1.866.667,- med tillæg af sædvanlig arbejdsmarkedspension samt firmabilsordning.

Ringkøbing, april 2024

Bestyrelsen