

Vederlagspolitik

I forlængelse af Anbefalinger for god selskabsledelse i forbrugsejede forsyningsvirksomheder, Anbefaling # 22 og 23 har bestyrelsen for RAH a.m.b.a. vedtaget følgende politik for bestyrelse og direktion:

”Bestyrelsen og direktion skal aflønnes markedskonformt under hensyntagen til arbejdsopgavens ansvar og omfang og med respekt for aflønningen i det omkringliggende erhvervsliv.

Der er ingen incitamentsprogrammer i gagen til RAHs medarbejdere, direktion og bestyrelse. Der er alene sædvanlige arbejdsmarkedspensioner til selskabets medarbejdere og direktion.”

Denne politik revideres hvert 2. år, næste gang december 2026.

Rapport om vederlag til bestyrelsen og direktion i 2024

I forlængelse af Anbefalinger for god selskabsledelse i forbrugsejede forsyningsvirksomheder, Anbefaling # 22 og 23 oplyses det, at bestyrelsen i 2024 har modtaget følgende honorarer:

Formand Jørgen Poulsgaard: kr. 270.000,-

Næstformand Esper Halkjær: kr. 100.833,33,- (Medlem pr. 1/6-24)

Medlem Kenneth Kristensen: kr. 80.000,-

Medlem Søren Lambæk: kr. 100.000,-

Medlem Ann Michelle Dalgaard: kr. 109.166,67,- (Næstformand pr. 1/6-24)

Direktionen har i 2024 modtaget følgende løn:

Administrerende Direktør Jacob Møller kr. 1.950.000,- med tillæg af sædvanlig arbejdsmarkedspension samt firmabilsordning.

Ringkøbing, april 2025

Bestyrelsen