

## Vederlagspolitik

I forlængelse af Anbefalinger for god selskabsledelse i forbrugsejede forsyningsvirksomheder, Anbefaling # 22 og 23 har bestyrelsen for RAH a.m.b.a. vedtaget følgende politik for bestyrelse og direktion:

”Bestyrelsen og direktion skal aflønnes markedskonformt under hensyntagen til arbejdsopgavens ansvar og omfang og med respekt for aflønningen i det omkringliggende erhvervsliv.

Der er ingen incitamentsprogrammer i gagen til RAHs medarbejdere, direktion og bestyrelse. Der er alene sædvanlige arbejdsmarkedspensioner til selskabets medarbejdere og direktion.”

Denne politik revideres hvert 2. år, næste gang december 2026.

## Rapport om vederlag til bestyrelsen og direktion i 2025

I forlængelse af Anbefalinger for god selskabsledelse i forbrugsejede forsyningsvirksomheder, Anbefaling # 22 og 23 oplyses det, at bestyrelsen i 2025 har modtaget følgende honorarer:

Formand Jørgen Poulsgaard: kr. 270.000,-

Næstformand Ann Michelle Dalgaard: kr. 130.000,-

Medlem Kenneth Kristensen: kr. 80.000,-

Medlem Søren Lambæk: kr. 115.000,-

Medlem Esper Halkjær: kr. 80.000,-

Direktionen har i 2025 modtaget følgende løn:

Kr. 2.000.000,- med tillæg af sædvanlig arbejdsmarkedspension samt firmabilsordning.

Ringkøbing, april 2026

Bestyrelsen